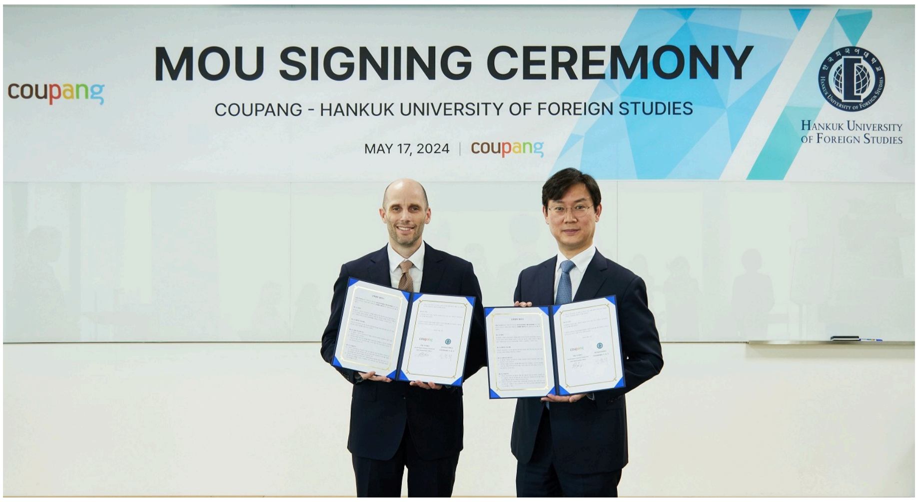
coupang newsroom

邁向金融專家的第一步：Coupang酷澎金融人才培養計畫

2025. 8. 8.

創新意味著開拓前人未曾走過的道路。然而對企業而言，挑戰往往伴隨著無法預測的風險。為了精準地進行風險管理，並樹立穩健的營業策略，金融領袖具備財務能力以及戰略思考至關重要。因此，Coupang酷澎推出「金融人才培養計畫」（ Coupang Finance Development Program, CFDP），本文將帶您了解計畫內容與特色。

Coupang酷澎金融人才培養計畫：「先工作，再決定」



Coupang酷澎金融人才培養計畫是一項讓優秀金融人才體驗Coupang酷澎的工作現場，並幫助其成長為Coupang酷澎金融專家的計畫。本計畫以擁有企業管理碩士學位或即將畢業者為對象，為期共18個月。

獲得錄取的CFDP人員將分派到兩個不同的Coupang酷澎金融團隊，並在每個團隊各工作9個月。錄取者將透過論調制度實際參與不同Coupang酷澎團隊的金融業務，以加強能力並獲得擴展視野的機會。計畫結束後，錄取者會分派至最適合自己的團隊，成為引領Coupang酷澎金融策略的核心人才。

Coupang酷澎以火箭速配服務為中心帶領物流創新，致力於在不同領域培養人才。例如Coupang酷澎與韓國主要大學建立產學合作，進行與就業接軌的實習計畫。Coupang酷澎也與具有專業性以及領導能力的金融人才一起擘劃更加美好的未來，讓參與者得以在Coupang酷澎的包容組織文化中積極發揮自己的能力。

[redacted]

Coupang酷澎領導的歷程：兩位在職員工的真心分享

透過本計畫加入Coupang酷澎金融團隊的成員有何感想呢？我們採訪了Hyunji Koo和Hanna Cho兩位在職員工。

「對我來說，***Coupang***酷澎是『實現我腦海中理想職涯的地方』」。

Hyunji Koo

畢業於歐洲工商管理學院（INSEAD）企業管理碩士（ Master of Business Administration ）的Hyunji Koo於去年申請金融人才培養計畫，並於今年正式加入Coupang酷澎。在加入Coupang酷澎之前，她曾在證券公司擔任分析師，在會計師事務所從事併購顧問工作，擁有穩健的職涯歷程。某一天，Hyunji開始渴望跳脫一次性的專案，投入能夠為實際業務提供貢獻的環境。基於這些想法，Hyunji成為了Coupang酷澎的一員。

「我很好奇靠自己的能力可以走到哪一步。要實現這一點，我認為職涯藍圖必須清晰，而Coupang酷澎的金融人才培養計畫正好提供了能夠直接參與實務工作的環境。當我進行模擬任務時，Coupang酷澎的業務主管們非常積極地分享實務見解，讓我學習到很多。」

目前 Hyunji Koo透過金融人才培養計畫加入Coupang酷澎後，負責分析管理與配送相關的指標。

Hyunji Koo表示：「尤其是部門輪調讓我能夠更深入理解Coupang酷澎的業務。當負責配送相關分析工作時，我與所屬部門以及其他相關部門密切合作，參與多項專案，獲益匪淺。」

她還表示，透過之前海外碩士課程中累積的跨文化合作經驗，也幫助她更順利地融入Coupang酷澎的工作環境。

「對我來說，***Coupang***酷澎就是『人生的***JOY*** 』°」

Hannah Cho

接著我們採訪了取得韓國科學技術院（KAIST）數位金融MBA資格並透過金融人才培養計畫加入Coupang酷澎的Hannah Cho。

Hannah過去長期在紐約擔任分析師，她說加入Coupang酷澎是她人生的一大挑戰。

「離開待了很久的金融產業，轉向一個完全不同的產業，對我來說就是未知的挑戰。周遭也有不少人為我擔心。對於習慣結構化工作流程的我而言，Coupang酷澎這種充滿可能性的環境，無疑是一個全新體驗。大家都朝著『WOW the customer 』的共同目標努力，這樣的文化讓我在挖掘與引導內部價值的過程中獲得無比的成就感。」

Hannah Cho透過金融人才培養計畫進入Coupang酷澎，目前負責根據財務指標支援中長期計畫的工作。

Hannah表示，正因為透過CFDP獲得充足的學習機會，這段挑戰成為了人生中的正向轉折點。

「因為這是輪調制的計畫，能夠專心投入學習的環境。多虧如此，我得以從容適應新組織，在多元視角與文化中工作的每一刻都充滿新鮮感與深刻印象。」

兩位成員各自在不同職位持續學習，在Coupang酷澎準備邁向更大的成長。

「若透過CFDP引進更多來自多元文化背景的人才，我相信將成為Coupang酷澎的新動能。作為海外MBA出身的一員，若能為這樣的趨勢盡一份心力，我會非常開心。我也希望能像現在共事的主管們一樣，在Coupang酷澎成長為優秀的領導者。」— Hyunji Koo。

「我剛來韓國時第一次使用Coupang酷澎，真的驚艷不已。晚上下單，隔天早上就能收到商品，這樣的經驗為我的日常生活帶來巨大便利。對我而言，酷澎就是『Joy』本身。作為員工，也能在不受框架限制、鼓勵創新的氛圍下盡情發揮能力，這點對我而言極具吸引力。未來我想深化對業務營運的理解，成為能連結策略與執行的領導者。」— Hannah Cho。

德州大學**MBA**學生與**Coupang**酷澎領導人的特別會面

來自美國德州大學奧斯汀分校的MBA學生們，日前參訪了Coupang酷澎首爾蠶室辦公室，與Coupang酷澎的財務領導層見面。

Coupang酷澎為了擴展與多元背景人才的接觸點與成長機會，除了與首爾大學、KAIST等韓國知名大學合作之外，也積極與Wharton、Columbia Business School、Stanford GSB等全球一流商學院互動交流。今年5月，德州大學奧斯汀分校MBA學生來訪Coupang酷澎首爾蠶室辦公室，與公司財務領域的領導人探討CFDP以及財務組織的相關議題。

當天活動由Coupang酷澎企業財務與策略專案總負責人Suhrob Radjabov副總裁與Coupang酷澎配送服務（CLS）財務總負責人Jonathan Kim副總裁出席。兩位領導人分享了Coupang酷澎的策略性業務擴展方向，以及財務專業人才在這一過程中扮演的重要角色。

Coupang酷澎配送服務財務負責副總裁Jonathan Kim。

與會者也針對Coupang酷澎如何將業務推向全球市場、在各國如何展開營運策略提出了許多問題。對此，CLS的Jonathan Kim副總裁表示:

「與其聚焦於韓國與其他國家之間的『文化差異』，我們更重視如何將『Coupang酷澎的文化』成功移植到不同市場，並保持一致性。比起比較各個國家的經營模式，維持『真正的Coupang酷澎』才是重點。我們一直在思考『如何提供更好的服務，同時降低成本』，這是一個極具挑戰性的課題，也正是為何我們需要優秀的領導人才一起加入解決。」

Suhrob Radjabov副總裁分享以顧客體驗為最優先的企業文化。

學生們透過與領導層的對話，對於Coupang酷澎的成長歷程、業務營運方式及公司文化有了更深入的理解。活動尾聲，Suhrob Radjabov副總裁表示:

「無論我們經營什麼樣的業務，首先要思考的是如何『減少浪費並創造收益』。但比這更優先的原則是，我們必須首先做到『讓顧客感動』，這正是我們最根本的目標。」

對於正考慮MBA畢業後職涯方向的人而言，CFDP不僅是一個職涯發展計畫，更是邁向企業核心領導者、與多元人才共創『真正的Coupang酷澎』的旅程。

人才是企業成長不可或缺的關鍵。Coupang酷澎期盼與卓越人才攜手邁向明日，誠摯歡迎志同道合的夥伴加入我們的行列。

취재 문의