

落實環境安全衛生文化 批Coupang酷澎EHS內部講師誕生

首

2025. 5. 29.



能夠基於15條Coupang酷澎領導力準則、自主設計並營運Coupang酷澎客製化培訓項目的環境安全衛生[Environment, Health, Safety, EHS]頂尖專家究竟是誰呢？答案其實就在Coupang酷澎內部。這也是Coupang酷澎自今年開始培養EHS內部專業講師的原因。



今年3月13日，為了參加「EHS內部講師培訓課程」，負責Coupang酷澎EHS的各位主管齊聚首爾蠶室總部大樓。

在3月13日、14日及28日這三天裡「Coupang酷澎物流服務」Coupang Logistics Services、「酷食外送」Coupang Eats、「Coupang酷澎倉儲服務」Coupang Fulfillment Services等 주요負責EHS的核心成員聚集於首爾蠶室總部大樓，參加由人群與文化團隊「People&Culture」和風險管理策略發展團隊「RM&E Strategy & Development」聯合舉辦的「2025年第一期EHS內部講師培訓課程」。



Coupang酷澎環衛副總裁Ryan Brown在「EHS內部講師培訓課程」向參訓主管們致歡迎詞。

Coupang酷澎環衛副總裁Ryan Brown 在致歡迎詞時強調此次培訓的重要性，他指出：「我們EHS的使命，不僅在於預防事故和遵守法規，更是提升每一位在Coupang酷澎工作者的生活品質。EHS的主管應更進一步匯聚最優秀的人才，打造卓越團隊，並將我們的使命和願景深植於組織之中，最終體現在EHS文化上。」



3月13日，齊聚蠶室總部大樓的Coupang酷澎EHS主管們，正接受各種輔引學技巧的培訓，以強化內部講師的引導能力。

培訓課程內容包括公司願景與策略、EHS目的與定義、EHS 領導力、溝通、問題陳述、危險性評估及法規動態等深度課程，強化成為EHS內部講師所需的基礎能力。

特別是在3月28日的最後一場課程中，每位參與者皆在專業講師與其他學員面前進行了現場教學演練，並獲得實質性

的回饋。

此次培訓由風險管理策略發展團隊的Justin主導，他表示：「本次課程規劃以 Passion[熱情][Skill[技能][Accountability[負責)為核心，旨在培養能夠傳遞EHS願景和策略的Coupang酷澎EHS主管。」他也特別叮囑：「希望新任內部講師們能成為榜樣，帶領大家，讓Coupang酷澎堪稱業界典範的EHS文化能夠在組織內穩定地實行。」



參加「EHS內部講師培訓課程」的Coupang酷澎主管們在完成實際授課後，透過觀看自己的授課影片，進行內部講師能力的自我評估。



參加「EHS內部講師培訓課程」的Coupang酷澎主管們在完成實際授課後，接受了專業講師的一對一輔導。

在培訓期間，所有參與者皆經過嚴格的培訓師能力評估，最終共有20位EHS內部講師正式誕生。他們自4月起，分批投入韓國共12期的EHS培訓課程，為員工帶來與眾不同的Coupang酷澎EHS培訓。

同時EHS團隊也在籌備下半年針對物流倉儲中心現場安全與健康管理監督人員的培訓計劃。



3月28日，通過層層選拔脫穎而出的20位EHS內部講師，由EHS負責人Ryan Brown親自頒發講師證書，並合影留念。

獲得講師證書的Jino在Coupang酷澎倉儲服務擔任環安衛營運EHS Operation他表示：「肩負起講師職責後，我感受到更強的使命感。希望能以尊重、關懷與溫暖來與第一線員工相處，推廣與落實Coupang酷澎EHS文化」。





「2025年第一期EHS內部講師培訓課程」結業後，擔任Coupang酷澎倉儲服務EHS營運的Tigger正式成為EHS內部講師，他4月3日於蠶室大樓舉辦的EHS 領導工作坊中，為所有參與的EHS主管進行了首場有關酷澎EHS願景與策略的講座。

「Wow the Customer」是酷澎領導力準則的第一個原則。對於Coupang酷澎EHS而言，其「客戶」正是那些為兌現對消費者的承諾、在第一線盡責的工作者。讓所有Coupang酷澎的員工因在Coupang酷澎工作而過上更美好的生活，正是酷澎EHS的終極目標。

為打造最安全、最健康的職場環境，酷澎將在今年努力持續穩健推進。