

# ESG Coupang ESG Case Study

2024. 11. 22.



Coupang은 \*ESG ESG Case Study Coupang Care ESG Case Study Coupang ESG Case Study

\*ESG (Environmental) (Social) (Governance) ESG Case Study

## Coupang Care ESG Case Study

2021년 Coupang Coupang Care ESG Case Study

Coupang Care ESG Case Study Coupang Care ESG Case Study Coupang Care ESG Case Study EAP ESG Case Study

Coupang Care ESG Case Study

### 1. Coupang Care ESG Case Study







2022 2020 89% Coupang Friends Coupang

Coupang 12 150 Coupang Coupang

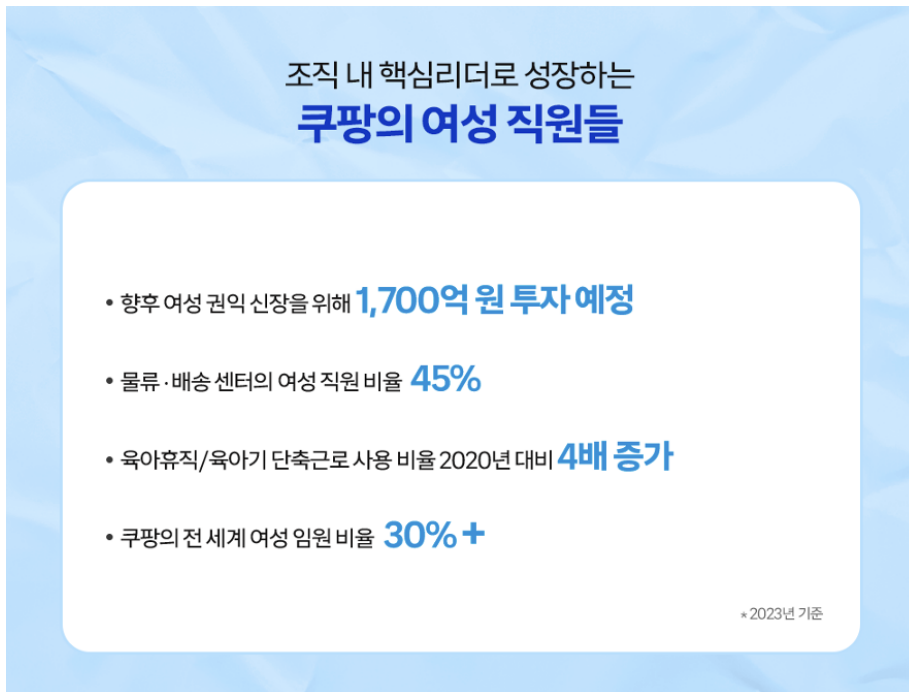
5 Coupang 9

[Redacted]

Coupang Coupang

Cou-family

2.



2023 Coupang 45% 30%

Coupang 1700

Coupang

Coupang

3.



Coupang [이영철](#) Yongchul Kim [이영철](#)

2023년 2월 Coupang은 1,100명 이상의 직원을 대상으로 20%의 직원을 전면 재택근무로 전환했습니다.

이러한 전환은 Coupang의 업무 효율성을 높이고 직원의 워라밸을 지원하는 데 목적이 있습니다.

이러한 전환은 Coupang의 업무 효율성을 높이고 직원의 워라밸을 지원하는 데 목적이 있습니다.

[Coupang 이영철](#)

[이영철](#)



Cho Eun-young [이영철](#) Coupang [이영철](#)

2019년 Coupang은 장애인 직원들을 위한 Coupang Para Athletes 프로그램을 도입했습니다. 이 프로그램은 Coupang의 장애인 직원들이 스포츠를 즐기고 건강을 증진할 수 있도록 지원합니다.

41 42 42 32

[Redacted]

[Redacted] Coupang



Coupang

00 00