

Coupang建立友善職場 擁抱多元員工的企業文化

2024. 7. 12.

我們雇用的身心障礙員工在Coupang各種崗位扮演重要的角色。不管是確保員工有舒適的辦公環境，向有興趣到物流中心工作的求職者提供精準的資訊，指引新進人員完成Metaverse新人訓練，還是精準管理配送中心準備要出貨的商品資訊，都是身心障礙員工能完成的工作。此外，Coupang Logistics Services的身障選手每天也持續挑戰自我，跨越肢體能力的極限。

Coupang、Coupang Fulfilment Services及Coupang Logistics Services在內的各個子公司都設有多元職場團隊，致力於招募訓練身心障礙員工。我們重視多元、平等和包容的價值，將身心障礙等特質納入工作崗位考量，並直接招募訓練身心障礙員工。我們相信經濟獨立和職涯發展對所有人一樣重要。



Han Joo-yup、Lee Ho-jin、Hong Jun-won、Lim Jae-yong和Cho Jae-ho(由左到右)，辦公室美化部門

「我很高興成為Coupang的全職員工，再也不用擔心就業了。我喜歡能一邊工作，一邊學習公司的規則規範。我喜歡跟我合作的隊長，我們培養出很好的關係，我覺得在這兒有受到重視。」Hojin Lee (27)發展遲緩障礙，辦公室美化部門、Coupang宣陵辦公室



Kim Miyoung Metaverse新人訓練支援部門

「我十年前因為車禍失去一條腿。過往我曾在貿易產業工作，也當過英文老師。Coupang都是看我的能力，不是我的殘疾，我也能全職在家工作。在大多人都在擔心退休的年紀，我在Coupang活出了第二人生。」 **Kim Mi-young (55)** Metaverse新人訓練支援部門



Jang Inseo 招募問卷部門 Coupang Fulfilment Services

「我二十幾歲時擔任護士，但工作過量傷了身體，必須做腎透析。我有周邊神經病變，本來覺得不可能在一般公司工作，因此Coupang替我奠定可以在家工作的基礎時，我真的很訝異。一個月的新人培訓後，我第一次學習使用Excel非常有趣。感謝Coupang讓我接觸到新世界。」 **Jang In-seo (43)**，腎臟病，招募問卷部門 Coupang Fulfilment Services



負責物流中心線上諮詢的Kim Hyun-kyung與兒子

「我很感激能一邊照顧小孩，一邊在家工作。我在孩子兩歲時加入Coupang Fulfilment Services，現在他都念幼稚園了。社區的媽媽都很羨慕我能在家工作。我愛我的工作，因為我能在線上即時提供精準的資訊給想在物流中心工作的求職者。我覺得我在求職者和CFS之間建立起強健的橋樑。」 **Kim Hyun-kyung (33)** 線上招募主管 Coupang Fulfilment Services 物流中心



「這麼多人員到處移動的物流現場總會留下資訊，我便負責將Coupang配送中心的各種資料視覺化。當然我在家工作。我聽說現場的工作人員使用我建立的資料來排定工作的優先順序。我很驕傲能對Coupang的發展有所貢獻。」 **Lee Ki-taek (42)** 肢體障礙 業務數據主管 Coupang Logistics Service



Cho Eun-young 肢體障礙 身障舉重選手 Coupang Logistics Service

「我一輩子都是家庭主婦，從沒想過會在六十歲成為Coupang的舉重選手。我的女兒非常以我為傲。對於身障人士來說，復健和工作最重要了，我很高興能為生活注入活力。今年的全國帕運會在十月舉行，我會好好調整體能狀態，希望能贏得獎牌。」 **Cho Eun-young (60) 肢體障礙 身障舉重選手 Coupang Logistics Service**

Coupang的成長奠基於擁抱多元員工的企業文化。我們會持續致力於建立優質職場，讓有無障礙的員工都能不受歧視、成長茁壯。