

酷澎的男性員工也可以享受育嬰假

2022. 7. 8.



酷澎透過“Coupang Newsroom”發佈了在大邱1號廠房工作的Park Jin-sik和他家人的影片。在影片中，他坦言過去從事建築行業時，行內的氣氛很難使用育嬰假。現在他轉到了酷澎工作，可以盡情利用育兒假養育幸福的家庭。Park說：「我使用了三次加起來共1年6個月的育嬰假，酷澎讓我成為的最棒的爸爸。」

Park說：「我的妻子在23歲時嫁了給我，我們馬上就懷上了第一和第二個孩子。他說當時妻子的家人和朋友都不在她身邊，我也因為工作而不在家，所以她患上了抑鬱症。」

在這種情況下，他既要照顧家庭，又要上班，所以他需要使用育兒假。他從2018年到2021年為止，共休了三次育兒假，第一次使用3個月，從2018年7月，第二次從2019年7月請了1年的育嬰假，第三次發生在2021年6月。

Park強調，自從使用育嬰假後，他對公司的滿意度有所提高。他跟我們分享當時與身邊朋友說請育嬰假後朋友的反應，說：「我跟朋友說了我要休育兒假，他們問我重新回到崗位後，會不會辦公桌消失不見了」。他強調說：「我們公司真的沒有這種事情，甚至申請休育兒假也很容易。」



事實上，酷澎員工可以使用智慧手機輕鬆申請育嬰假。Park解釋說：「你只需要像使用年假一樣提出申請，一周內就能得到處理」，並補充說：「不只我，我所屬的物流中心也有很多同事在放育嬰假」。

酷澎物流中心的正職員工，都保證每周休假2天，年假15天，符合勞動基準法。除了保證休假外，公司還推出了業內首個帶薪健康計劃“Coupang Care”為物流行業樹立了新標準。酷澎除了提供包括四項主要補貼，包含車輛補貼、油資、通訊費用補貼和遣散費，還有提供育兒補貼和學費補貼支援等，提供了行業最高水準的福利和工作環境。

酷澎發言人表示：「酷澎實施了各種政策，如育嬰假、產假、不孕假、配偶產假和照顧家庭假等，以創造一個家庭友好的工作環境」。他並補充說：「酷澎將繼續盡最大努力，確保員工在安全的就業環境中工作，不受任何年齡或性別的歧視」。