

酷澎托兒所“Coukids”☐讓一家三口一同上班！

2022. 7. 8.



如果你是雙薪夫婦，你可能有過下班後匆忙跑到託兒所和幼稚園接孩子的經歷。酷澎為營造有利於撫養孩子的職場文化，提供日托中心Coukids☐Coukids是Coupang和kids的縮寫☐Coukids托兒中心開放給酷澎員工的1~5歲子女，開放時間為上午7點半至晚上9點，父母可以更靈活地通勤運用，不用再像過去一樣為了通勤工作、接小孩兩頭燒。

Coukids有數學、韓語、英語等課程，也提供與小學合作的課程。有英語老師值班，讓孩子們可以邊玩邊學英語，也開展音樂、體育等課外活動，家長們對這些課程的滿意度都非常高。酷澎也會支援晚餐和課外活動費用，盡最大努力減輕員工的育兒負擔。

酷澎Coukids宣陵分校



全根宇☐DBA 團隊，37 歲）和金敏貞（市場團隊，37 歲）是雙薪父母，他們把19 個月大的女兒送到Coukids☐他們夫婦在酷澎相識，結婚，現在已經是一家三口了。現在他們上班的地點“Rocket Lab”和孩子去的Coukids都在驛三洞所在的酷澎辦公室。

“現在不必匆匆忙忙地趕時間上下班，這很令人欣慰。此外☐Coukids的老師們會紀錄孩子愛吃什麼食物，以及在托兒所玩耍的情況，他們會把內容分享到手機通知，他們讓我可以比以往任何時候都更專注於我的工作。”

酷澎Coukids慰禮分校



在首爾松坡區長旨洞，有一間Coukids慰禮分院。我們來採訪了送4歲的孩子上學的酷澎物流士李東赫（36歲）。

“起初，我差點以為來了一家兒童室內遊樂場。因為是公司經營的日托中心，所以我感到放心，除了擁有乾淨的設備，最重要的是，他們很尊重孩子們不同的性格，對課外活動和戶外活動等教育專案也非常豐富，這一點作為父母的覺得很感激。



“因為公司幫我照顧孩子，所以我可以安心地專注於配送工作。我的第二個孩子很快就要出生了，我們也打算把他送到酷澎的託兒所。

除此之外，酷澎還提供其他育兒的福利制度，不僅能幫助需要撫養孩子的員工，也會幫助即將迎來孩子出生的員工。

- 贈送生育禮物 □
- 為預防早產和保障孕婦的健康，每天縮短2小時工作時間而不減薪
- 所有男性和女性員工都享有一年的育兒休職，並提供 500,000 韓元（約12000台幣）的祝賀禮物。

有 8 歲以下子女的員工不只可以使用育兒休職，還可以縮短工作時間至每天3個小時，這樣他們就可以得到育兒時期的“工作和生活平衡”，同時繼續他們的職業生涯。